

## Minimalne wynagrodzenie pracownika młodocianego od 1 czerwca 2015 r.

---

### Anna Sosnowska Kancelaria Radcy Prawnego

radca prawny, ekspert prawa pracy

Od 1 czerwca 2015 r. minimalne wynagrodzenie pracownika młodocianego wzrośnie w każdym roku trwania **nauki**. Wraz ze wzrostem wynagrodzenia młodocianych wzrosną również składki na ubezpieczenie społeczne.

### **Wzrost minimalnego wynagrodzenia młodocianych w 2015 r.**

Wysokość wynagrodzenia pracowników młodocianych stanowi ustalony rozporządzeniem **procent** przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale. Prezes GUS ogłosił 12 maja 2015 r. wzrost **wysokości** przeciętnego **wynagrodzenia**. Wzrost wysokości przeciętnego wynagrodzenia prowadzi do wzrostu **wysokości** wynagrodzenia pracowników młodocianych oraz ich składek na ubezpieczenie społeczne od 1 czerwca 2015 r.

### **Definicja młodocianego pracownika**

Zgodnie z art. 190 § 1 **Kodeksu pracy** młodocianym jest osoba, która ukończyła 16 lat, a nie przekroczyła 18 lat. Zabronione jest zatrudnianie osoby, która nie ukończyła 16 lat. Natomiast zgodnie z art. 191 § 1 Kodeksu pracy, wolno zatrudniać tylko tych młodocianych, którzy:

- kończyli co najmniej gimnazjum;
- przedstawiają świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca danego rodzaju nie zagraża ich zdrowiu.

Młodociany nieposiadający kwalifikacji zawodowych może być zatrudniony tylko w celu przygotowania zawodowego.

### **Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w pierwszym kwartale**

Prezes Głównego Urzędu Statystycznego w swoim komunikacie z dnia 12 maja 2015 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w pierwszym kwartale 2015 r. (Monitor Polski z 2015 roku poz. 410), na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. **o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych** (Dz. U. z 2013 r. poz. 1440, z późn. zm.1) ogłosił, że przeciętne wynagrodzenie w pierwszym kwartale 2015 r. wyniosło 4054,89 zł.

### **Zasady wynagradzania młodocianych**

W myśl § 19 ust. 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. **w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych** (test jedn. Dz. U. 2014r., poz. 232) – dalej jako: „Rozporządzenie”, młodocianemu w okresie nauki zawodu przysługuje wynagrodzenie obliczane w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski".

Stosunek procentowy wynagrodzenia, o którym mowa powyżej, wynosi:

1. w pierwszym roku nauki - nie mniej niż 4%;
2. w drugim roku nauki - nie mniej niż 5%;
3. w trzecim roku nauki - nie mniej niż 6%.

Natomiast zgodnie z § 20 Rozporządzenia młodocianym odbywającym przyuczenie do wykonywania określonej pracy przysługuje nie mniej niż 4% wynagrodzenia, o którym mowa w § 19 ust. 1 Rozporządzenia.

### **Wysokość minimalnego wynagrodzenia młodocianych od 1 czerwca 2015 r.**

Wysokość minimalnego wynagrodzenia pracowników młodocianych od 1 czerwca 2015 r. kolejno wyniesie:

- w pierwszym roku nauki - nie mniej niż 162,20 zł,
- w drugim roku nauki - nie mniej niż 202,74 zł oraz
- w trzecim roku nauki - nie mniej niż 243,29 zł.

Należy mieć na uwadze, że powyższe kwoty odnoszą się do minimalnej stawki wynagrodzenia pracowników młodocianych co oznacza, że wynagrodzenie nie może być niższe od ww. kwot. Pracodawca może natomiast zawsze wypłacić pracownikom młodocianym wynagrodzenie w wyższej wysokości bądź w postaci wyższej płacy zasadniczej bądź przyznania np. premii uznaniowej.

### **Anna Sosnowska Kancelaria Radcy Prawnego**

*radca prawny, ekspert prawa pracy*

*Artykuł został opublikowany na stronie internetowej serwisu [kadry.infor.pl](http://kadry.infor.pl) w 2015 roku; stan prawny: 2015 rok; [www.kadry.infor.pl](http://www.kadry.infor.pl)*

*Nota prawna: Kancelaria Radcy Prawnego Anna Sosnowska informuje, że powyższy artykuł może nie zawierać aktualnego stanu prawnego oraz nie stanowi porady prawnej i nie może być w taki sposób rozumiany. W celu uzyskania indywidualnej porady lub konsultacji prawnej skontaktuj się bezpośrednio z Kancelarią.*