

Zatrudnienie nauczyciela niespełniającego wymagań kwalifikacyjnych

W myśl art. 10 ustęp 7 ustawy Karta Nauczyciela, w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, w tym w trakcie roku szkolnego, z osobą rozpoczynającą pracę w szkole, z nauczycielem kontraktowym lub z nauczycielami mianowanymi lub dyplomowanymi, stosunek pracy nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony.

W powyższym przypadku, jeżeli nie ma możliwości zatrudnienia osoby posiadającej wymagane kwalifikacje, można za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny zatrudnić nauczyciela, który nie posiada kwalifikacji wymaganych do zajmowania danego stanowiska.

W przypadku wyrażenia zgody przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołą, dyrektor może nawiązać z taką osobą stosunek pracy, z zastrzeżeniem że do nauczycieli zatrudnionych w powyższy sposób nie stosuje się przepisów rozdziału 3a – awans zawodowy nauczycieli ustawy – Karta Nauczyciela. Co oznacza, że zatrudnienie za zgodą kuratora oświaty uniemożliwia realizację awansu, zatem nie można rozpocząć lub kontynuować stażu. Ponadto, dla celów płacowych nauczyciele ci są traktowani jak nauczyciele stażyści.

Autor:

Anna Sosnowska-Białas

Radca Prawny

Kancelaria Radcy Prawnego Anna Sosnowska-Białas

Nota prawna: Kancelaria Radcy Prawnego Anna Sosnowska-Białas informuje, że powyższy artykuł może nie zawierać aktualnego stanu prawnego oraz nie stanowi porady prawnej i nie może być w taki sposób rozumiany. W celu uzyskania indywidualnej porady lub konsultacji prawnej skontaktuj się bezpośrednio z Kancelarią.